**Номинальная и реальная заработная плата**

**Заработная плата (оплата труда работника)** — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

**Номинальная** — количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.

К номинальной заработной плате относятся:

* оплата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ;
* оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, премии сдельщикам и повременщикам;
* доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы, за работу в ночное время, за сверхурочные работы, за бригадирство, оплата простоев не по вине рабочих и т. д.

**Реальная** — это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата — это «[покупательная способность](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C)» номинальной заработной платы. Реальная заработная плата зависит от номинальной заработной платы и цен на приобретаемые товары и услуги.

**Формы и системы:**

- Повременная

\*Бригадная

\*Аккордная

\*Простая повременная

\*Повременно-премиальная

\*Повременно-премиальная с нормированным временем

-Сдельная

\*Прямая сдельная

\*Сдельно-премиальная

\*Сделььно-прогрессивная

\*Косвенно-сдельная